


«Утверждаю»
Директор МУП «МПОЭ»
г. Трехгорного
 С.Н. Спичко
«17» 06 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УНИТАРНОМ ПРЕДПРИЯТИИ «МНОГООТРАСЛЕВОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ЭНЕРГОСЕТЕЙ» ГОРОДА ТРЕХГОРНОГО

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и реализации Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция -

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. Организация внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности. Обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности предприятия и обеспечение соответствия деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов предприятия.

2.2. Осуществление контроля неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ государственным или муниципальным служащим, работникам контрагентов;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

2.3. Формирование на предприятии нетерпимости к коррупционному поведению:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информирование непосредственного руководителя предприятия о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- незамедлительно информирование непосредственного начальника о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

2.4. Внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру предприятия, которое включает в себя:

- принцип продвижения на вышестоящую должность только исходя из деловых качеств работника.

- запрет на работу в организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу.

- не получать дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника предприятия, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

2.5. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации с соблюдением баланса между интересами предприятия как единого целого и личной заинтересованности работников.

Ситуации конфликта интересов:

- Работник предприятия в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

- Работник предприятия участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

2.6. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией предприятия на предмет соответствия действующему законодательству;

2.7. Проведение мероприятий по разъяснению работникам предприятия законодательства в сфере противодействия коррупции.

2.8. Взаимодействие с организациями-контрагентами, установление и сохранение деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.9. Проводить процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения предприятия в коррупционную деятельность

2.10. Формирование у организаций-контрагентов (юридических и физических лиц) нетерпимости к коррупционному поведению.

2.11. Реализовывать меры по предупреждению и противодействию коррупции самостоятельно и принимать участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

3.3. Уведомление работниками предприятия руководства обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.5. Сотрудничество с правоохранительными органами.

3.6. Оказание поддержки в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет директор предприятия. Общую работу в области противодействия коррупции осуществляет рабочая группа по противодействию коррупции.

4.2. Директор предприятия:

- определяет основные направления в области противодействия коррупции, утверждает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями, рассматривает отчет по выполнению мероприятий рабочей группы по противодействию коррупции;
- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей и производственных инструкций;
- принимает заявления работников предприятия, и иных лиц о фактах коррупционных проявлений должностными лицами.

4.3. Рабочая группа по противодействию коррупции создается в январе каждого года. Состав Рабочей группы, утверждается приказом директора.

4.4. Рабочая группа по противодействию коррупции:

- ежегодно, в течение 10 дней с момента создания, рабочая группа определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- контролирует деятельность по работе в области противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- проводит проверки локальных актов на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности предприятия;
- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору предприятия рекомендации по устранению причин коррупции, готовит рекомендации по применению мер ответственности за коррупционные проявления;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- ежеквартально информирует о результатах работы директора предприятия.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.